

МУНИЦИПАЛЬНОЕ НЕТИПОВОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ЛИЦЕЙ № 76»

УТВЕРЖДАГО Пицей № 76» Директор МНБОУ «Лицей № 76» Т.В. Иванова 301 сентября 2018 г. приказ № 323

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПД (39) – 2018 (10)

СОГЛАСОВАНО Профсоюзным комитетом МНБОУ «Лицей № 76»

от 30 августа 2018 г

Председатель ПК

ПРИНЯТО Общим собранием работников МНБОУ «Лицей № 76» протокол № 07 30 августа 2018 г.



ПД (39) – 2018 (10)

Стр. 2 из 32

1 НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального нетипового бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей №76» (далее — Положение) разработано в целях сохранения отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда, применяемыми при исчислении заработной платы работников муниципальных учреждений образования города Новокузнецка, реализующих общеобразовательные программы, а также учреждений, осуществляющих деятельность в сфере образования и находящихся в ведении Комитета образования и науки администрации города Новокузнецка.

Положение относится к числу организационных документов муниципального нетипового бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей №76» (далее - Лицей) и является обязательным к применению в оплате труда работников Лицея.

Положение определяет источники и правила формирования фонда оплаты труда в Лицее, порядок его распределения, структуру заработной платы работников, условия установления обязательных и стимулирующих доплат и набавок, а также условия, виды и размеры оплаты труда.

Положение принимается на Общем собрании работников Лицея, утверждается директором Лицея, согласовывается профсоюзным комитетом и Советом трудового коллектива, и вступает в действие с момента утверждения распорядительным документом.

2 НОРМАТИВНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

При разработке система оплаты труда работников Лицея (далее – работников) руководствовались:

- Трудовым кодексом РФ от 30 декабря 2001г, с изменениями и дополнениями;
- Конституцией РФ от 25 декабря 1993г. в действующей редакции;
- Законом РФ «Об образовании РФ» от 29.12. 2012 г. № 273, с изменениями и дополнениями;
- единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социальнотрудовых отношений;
- решением Новокузнецкого городского Совета народных депутатов от 30.03.2011 № 3/26 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования города Новокузнецка», с изменениями и дополнениями;
- Постановление администрации города Новокузнецка Новокузнецкого городского округа от 16.07.2018 г., № 143
- Уставом МНБОУ «Липей № 76».

3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

- положение локальный акт, регулирующий организационные стороны деятельности лицея, связанные с условиями оплаты труда работников лицея, порядком исчисления заработной платы и установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам Лицея;
- ПК профсоюзный комитет;
- ФОТоу фонд оплаты труда Лицея;
- Чуч численность обучающихся в Лицее по видам образовательных программ;
- **3i** норматив финансирования бюджетной услуги по заработной плате в год по видам образовательных программ;
- ФОТ оу- фонд оплаты труда учреждения;
- ФОТ б базовая часть фонда оплаты труда учреждения;



ПД (39) – 2018 (10)

Стр. 3 из 32

- ФОТ б пед базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, осуществля ющего учебный процесс (педагогические работники);
- ФОТ б пр базовая часть фонда оплаты труда прочего персонала;
- ФОТ ц централизованный фонд;
- $\mathbf{Op} = \mathbf{OXK1}$;
- ЗП заработная плата работника;
- О минимальный размер оклада (ставки) по ПКГ, руб.;
- Ор оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;
- **К1** повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;
- **-- К2** повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;
- КВ компенсационные выплаты работнику, руб.;
- СВ стимулирующие выплаты работнику, руб.;
- **Нагр.факт**. установленный объем педагогической нагрузки (в неделю) по видам образовательных программ, час.;
- **H час**. установленная норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (в неделю) по видам образовательных программ, час.;
- **--ФОТ тп** размер тарифной части заработной платы педагогических работников непосредственно осуществляющих учебный (воспитательный) процесс, руб.;
- Op = OXK1:
- О минимальный размер оклада (ставки) по ПКГ, руб.;
- Ор оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;
- ФОТ почас размер почасовой гарантированной части заработной платы учителя, руб.;
- Ор- размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- **Нчас.мес**. среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, час:
- Нфакт. мес.і фактическое количество отработанных часов в месяц, час.

4 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального нетипового бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей № 76» (далее - Положение), разработано в целях сохранения отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда, применяемыми при исчислении заработной платы работников муниципальных учреждений образования города Новокузнецка, реализующих общеобразовательные и дополнительные образовательные программы (в том числе профессионального образования), а также учреждений, осуществляющих деятельность в сфере образования и находящихся в ведении Комитета образования и науки администрации города Новокузнецка.

1.2. Система оплаты труда работников Лицея (далее - работники) устанавливается с учетом:

- 1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р;



 Π Д(39) - 2018(10)

Стр. 4 из 32

- 4) государственных гарантий по оплате труда;
- 5) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 6) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 7) постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 №551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области» с изменениями и дополнениями, ;
- 8) постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011 №120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений» с изменениями и дополнениями, ;
- 9) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
 - 10) согласования с выборным профсоюзным органом и Советом трудового коллектива.
- 1.3. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников, предусматриваемый главным распорядителем бюджетных средств в бюджете Новокузнецкого городского округа, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых Лицеем муниципальных услуг.
- 1.4. Условия оплаты труда работников Лицея (далее условия оплаты труда) включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

1.5. Заработная плата работника, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иных выплат компенсационного характера), и стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных и разовых выплат), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее — МРОТ), установленного федеральным законом.

В случае если заработная плата работника, полностью отработавшего норму времени, за труд с учетом квалификации, сложности, количества и качества выполняемых работ, обязательных компенсационных и стимулирующих выплат ниже размера МРОТ, доплата до его установленного размера производится из общего фонда оплаты труда Лицея.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.7. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее Положение.

2. Порядок формирования систем оплаты труда

2.1. Порядок определения расходов на оплату труда работников Лицея, распределение и использование фонда оплаты труда.



 Π Д(39) - 2018(10)

Стр. 5 из 32

- 2.1.1. Фонд оплаты труда работников Лицея формируется на календарный год в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций Лицея или объема бюджетных ассигнований на предоставление субсидий на выполнение муниципального задания, предусмотренных главным распорядителем средств бюджета Новокузнецкого городского округа, с учетом нормативов финансирования, а также средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.
- 2.1.2. Фонд оплаты труда Лицея включает базовую и стимулирующую части фонда оплаты труда работников, а также централизованный фонд.
- 2.1.3. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплату гарантированной заработной платы работникам Лицея за выполнение основной и дополнительной работы.

В базовую часть фонда оплаты труда включаются выплаты по установленным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за выполнение основной работы, входящей в круг должностных обязанностей, с учетом повышающих коэффициентов и компенсационные выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, и дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей, работу при совмещении профессий, расширении зоны обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника (с учетом объема выполняемых работ).

Компенсационные выплаты работникам Лицея за дополнительную работу и за особые условия труда, за которые согласно Трудовому кодексу Российской Федерации предусмотрена дополнительная оплата (на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иных особых условиях труда, отклоняющихся от нормальных), определяются Положением об оплате труда работников Лицея, согласованным в установленном порядке с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Перечень компенсационных выплат приведен в приложении № 9 к настоящему Положению.

Компенсационные выплаты могут устанавливаться в абсолютной величине или в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

- 2.1.4. Директор Лицея при формировании и утверждении штатного расписания в пределах базовой части фонда оплаты труда учитывает следующее распределение базового фонда оплаты труда между категориями работников, установленное муниципальными правовыми актами администрации города Новокузнецка.
- 2.1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда обеспечивает оплату труда работникам Лицея в виде стимулирующих выплат за выполнение установленных показателей стимулирования работников, оплату премий и выплату им материальной помощи.

Стимулирующие выплаты устанавливаются на основании Положения о стимулировании работников, согласованное с выборным органом первичной профсоюзной организации и Советом трудового коллектива и Положения о стимулировании работников, согласованное с выборным органом первичной профсоюзной организации, а также Управляющим советом Лицея.

2.1.6. Размер базовой и стимулирующей части фонда оплаты труда устанавливаются Лицеем самостоятельно и составляют:

Базовая часть – <u>58,58_%</u> ФОТ

Стимулирующая часть - 41,42 %ФОТ.

2.1.7. Доля централизованного фонда составляет 1,3 процентов от фонда оплаты труда

Конкретный процент централизуемой доли определяется и устанавливается учредителем Лицея ежегодно в срок до 20 января в зависимости от размера фонда оплаты труда, планируемой суммы



 Π Д(39) - 2018(10)

Стр. 6 из 32

на стимулирующие выплаты с учетом результатов деятельности Лицея, объемов работ, их сложности и социальной значимости.

Размер централизованного фонда определяется по формуле:

 Φ OT ц = Φ OT оу х ц, где:

ФОТ ц - централизованный фонд;

ФОТ оу - фонд оплаты труда Лицея;

ц - централизуемая доля ФОТ.

За счет средств централизованного фонда устанавливаются стимулирующие выплаты директору Лицея.

2.2. Порядок исчисления заработной платы и установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам Лицея.

2.2.1. Основанием для начисления заработной платы являются: штатное расписание, трудовой договор, табель учета рабочего времени и приказы, утвержденные директором Лицея. Табели учета рабочего времени заполняют и подписывают заместитель директора по АХР и заместитель директора по УВР. Утверждает табель директор Лицея.

Перед выплатой заработной платы каждому Работнику выдается расчетный лист с указанием составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, с указанием размера и оснований произведенных удержаний, а также общей денежной суммы, подлежащей выплате. Выплата заработной платы за текущий месяц производится два раза в месяц: до 20-го числа расчетного месяца (за первую половину месяца — аванс в размере не более 50% зарплаты) и до 5-го числа месяца, следующего за расчетным (окончательный расчет за месяц). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

При невыполнении Работником должностных обязанностей по вине Работодателя оплата производится за фактически проработанное время или выполненную работу, но не ниже средней заработной платы Работника.

При невыполнении должностных обязанностей по причинам, не зависящим от сторон трудового договора, за Работником сохраняется не менее двух третей оклада (должностного оклада).

При невыполнении должностных обязанностей по вине Работника выплата оклада (должностного оклада) производится в соответствии с объемом выполненной работы.

Удержания из заработной платы Работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, а также по заявлению Работника.

Заработная плата работников Лицея включает в себя:

оклад, ставку заработной платы по профессиональной квалификационной группе (далее - ПКГ);

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности за наличие у работников ученой степени, почетного звания (учитывая специфику отрасли);

выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);

выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

Заработная плата работника является вознаграждением за труд и предельными размерами не ограничивается за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Кемеровской области.

2.2.2. Заработная плата работников рассчитывается по следующей формуле:



 Π Д(39) - 2018(10)

Стр. 7 из 32

 $3\Pi = (Op) + (Op) x K2 + KB + CB, где:$

ЗП - заработная плата работника;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рассчитанные по формуле:

 $Op = (O \times K1), где:$

О - минимальный размер оклада (ставки) по ПКГ, руб.;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

K2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени, почетного звания;

КВ - компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника (Ор) определяется путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ на величину повышающего коэффициента по занимаемой должности (К1) в соответствии с квалификационным уровнем ПКГ.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации в соответствии с приложениями № 3 - 6 к настоящему Положению.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам по занимаемым ими должностям устанавливается по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке, уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом стажа работы, сложности и объема выполняемой работы. Уровень квалификации присваивается работнику в зависимости от уровня подготовки, квалификации, компетенции работника в соответствии с нормативными документами и проводимой аттестацией.

Размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и величины повышающего коэффициента по занимаемой должности устанавливаются работникам в соответствии со следующими ПКГ:

профессиональные квалификационные <u>группы</u> должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (приложение № 2 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные <u>группы</u> общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (приложение №3 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные <u>группы</u> должностей руководителей, специалистов и служащих культуры в сфере образования (приложение №4 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные <u>группы</u> профессий рабочих в сфере образования (приложение №5 к настоящему Положению).

Допускается установление окладов библиотечных и иных работников, не предусмотренных вышеуказанными приложениями, применительно к условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей бюджетной сферы с включением их в Положение об оплате труда Лицея.

2.2.4. Повышающие коэффициенты за наличие у работника ученой степени или почетного звания, ведомственного знака отличия (далее — почетное звание), указанные в приложении №1 к настоящему Положению, применяются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы директора, работников следующих квалификационных групп:

должностей руководителей, специалистов и служащих сферы образования; должностей руководителей, специалистов и служащих культуры в сфере образования.



 Π Д (39) -2018 (10)

Стр. 8 из 32

Работникам, занимающим должности ПКГ руководителей, специалистов и служащих в сфере образования и имеющим ученую степень, по профилю Лицея или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) или почетное звание, при условии соответствия почетного звания профилю Лицея, а педагогическим работникам Лицея - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин производится увеличение размера оклада работника на коэффициент за наличие у работника ученой степени или почетного звания.

В случае если работник имеет два и более почетных звания, увеличение оклада (должностного оклада) ему производится один раз.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, который учитывает наличие у работника ученой степени или почетного звания, определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (Ор) на повышающий коэффициент за наличие у работника ученой степени или почетного звания (К2) и суммируется с его окладом (Ор).

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени или почетного звания образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении ему иных стимулирующих и компенсационных выплат.

В случае если у работника имеется несколько оснований для увеличения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, то оклад увеличивается на сумму повышающих коэффициентов.

2.2.5. Увеличение размера оклада работника производится:

при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома;

при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия, указанными в приложении №1 к настоящему Положению, - со дня присвоения, награждения.

2.3. Порядок расчета тарифной части заработной платы педагогических работников.

2.3.1. Оплата труда педагогических работников, выполняющих учебную работу, определяется исходя из устанавливаемой педагогической нагрузки.

Тарифная часть заработной платы педагогических работников, выполняющих учебную работу, зависит от количества часов преподавания предмета, ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов и рассчитывается по следующей формуле:

 Φ OT тп = ((Op) + (Op) x (K2) x Haгр.) / Нч где:

ФОТ тп - размер тарифной части заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательный) процесс, руб.;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

K2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

Нагр. - установленный объем педагогической нагрузки (в неделю) по видам образовательных программ, часов;

Нч - установленная норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (в неделю) по видам образовательных программ, часов.

В случае если в течение года предусматривается повышение ставки заработной платы, ее размер корректируется на повышающий коэффициент.

2.3.2. Оплата труда педагогических работников Лицея, осуществляющих педагогическую работу в форме обучения и воспитания (далее - педагогические работники, непосредственно осуществляющие учебный (воспитательный) процесс), исчисляется на основании ставок



 Π Д (39) -2018 (10)

Стр. 9 из 32

заработной платы по соответствующей ПКГ (приложение №2 к настоящему Положению) с учетом повышающих коэффициентов.

Тарифной частью заработной платы работников Лицея, за исключением педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, является установленный им оклад (должностной оклад) по соответствующей ПКГ (приложение №2 к настоящему Положению) с учетом повышающих коэффициентов.

- 2.3.3. В случае если у работника по сравнению с предыдущим учебным годом сохранился один и тот же объем определенного вида педагогической деятельности (аудиторная, внеаудиторная), а заработная плата работника этого вида деятельности (без учета премий и иных стимулирующих выплат) после введения новой системы стала меньше, то работнику сохраняется прежний размер заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат) по данному виду деятельности.
- 2.3.4. Оплата труда педагогического работника, выполняющего педагогическую работу на различных должностях и имеющего квалификационную категорию по одной из них, устанавливается с учетом присвоенной квалификационной категории при условии совпадения по этим должностям должностных обязанностей, профилей работ в соответствии с приложением № 8 к настоящему Положению.
- 2.4. Порядок изменения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.
- 2.4.1. Изменение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников производится в случаях:

изменения группы по оплате труда Лицея – для директора;

получения образования или восстановления документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

присвоения квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

2.4.2. При наступлении у работника права на изменение размера ставки (оклада) в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности перерасчет заработной платы исходя из более высокого разряда оплаты труда производится с момента наступления этого права.

2.5. Порядок и условия почасовой оплаты труда.

- 2.5.1. Почасовая оплата труда учителей, педагогических работников Лицея применяется при оплате:
- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по причине временной нетрудоспособности или другим причинам, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;
- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в Лицее;
- при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх установленной учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.
- 2.5.2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогического работника за



 Π Д (39) -2018 (10)

Стр. 10 из 32

установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, по формуле:

ФОТ почас. = (ДО / Нч мес.і) х Нфакт. мес.і, где:

ФОТ почас. - размер почасовой гарантированной части заработной платы учителя, руб.;

ДО - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за установленную норму часов педагогической работы в неделю;

Нч мес.і - среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, часов;

Нфакт. мес.і - фактическое количество отработанных часов в месяц, часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по 5-дневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

- 2.5.3. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.
- 2.5.4. Директор, в пределах имеющихся у Лицея средств, может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов, которые не состоят в штате Лицея(например, работники промышленных предприятий, вузов и т.д.). Указанные работники привлекаются на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д. Для их оплаты труда применяются условия и коэффициенты, установленные приложением №8 к настоящему Положению.

2.6. Продолжительность рабочего времени, нормы часов за ставку заработной платы педагогических работников

2.6.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников, утвержденными в установленном порядке.

- 2.6.2. Продолжительность рабочего времени педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда, а также норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».
- 2.6.3. Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для учителей, норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними.



 Π Д (39) -2018 (10)

Стр. 11 из 32

- 2.6.4. Продолжительность рабочего времени других работников, за которое производится выплата по установленным должностным окладам, не перечисленным в подпунктах 2.6.1-2.6.3 настоящего Положения, в том числе директора, его заместителей составляет 40 часов в неделю.
- 2.6.5. За педагогическую работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.
- 2.6.7. Учителям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года, учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается:

заработная плата за фактически оставшееся количество часов преподавательской работы, если оно превышает норму часов преподавательской работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;

заработная плата в размере месячной ставки, если объем учебной нагрузки до ее уменьшения соответствовал норме часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

заработная плата, установленная до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой указанные педагогические работники должны быть поставлены в известность не позднее чем за два месяца.

2.7. Ненормируемая часть рабочего времени педагогических работников

2.7.1. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего трудового распорядка организации, а также выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

2.7.2. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением должностных обязанностей, дополнительной оплате не подлежит и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с:

выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

дежурствами в Лицее в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение



 Π Д (39) -2018 (10)

Стр. 12 из 32

учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи.

При составлении графика дежурств педагогических работников в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы, с тем чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна.

В дни работы к дежурству по Лицею педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия.

2.7.3. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанная с образовательным процессом, подлежит дополнительной оплате в форме компенсационных выплат, регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием отделениями, филиалами, кафедрами, факультетом, учебноконсультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе и другими, руководством предметными, и методическими комиссиями, проведением работы по дополнительным ШИКЛОВЫМИ образовательным программам, организацией трудового обучения, профессиональной ориентацией и другими видами дополнительной внеаудиторной работы.

2.8. Порядок определения уровня образования

- 2.8.1. Уровень образования педагогических работников при установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).
- 2.8.2. Требования к уровню образования при установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и, как правило, не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должности педагога-психолога.

2.8.3. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление окладов



 Π Д(39) - 2018(10)

Стр. 13 из 32

(должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

2.8.4. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии Лицея в порядке исключения могут быть назначены директором на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

3. Виды выплат компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное и вечернее время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;

иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

- 3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.
- 3.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
- 3.4. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Положением об оплате труда работников Лицея и конкретизируются в трудовых договорах работников.
- 3.5. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам не производятся.

3.6. Согласно постановлению Совета Министров СССР и Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов от 01.08.1989 №601 «О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области и на территории г. г. Воркуты и Инты» устанавливается районный коэффициент в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.



ПД (39) – 2018 (10)

Стр. 14 из 32

3.7. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, за сверхурочную работу, за работу в ночное и вечернее время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации и Кузбасским соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области производятся в следующих размерах:

за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания работнику устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширения зоны обслуживания;

оплата за сверхурочную работу производится в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые два часа работы, а за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

оплата труда за работу в ночное время (с 22-00 часов до 06-00 часов) и вечернее время (с 18-00 до 22-00 часов) определяется в соответствии с Кузбасским соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области. Размер доплаты за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.8. С учетом условий труда и выполнения дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей, руководителям, специалистам и служащим в сфере образования, руководителям, специалистам и служащим общеотраслевых профессий устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные Приложением № 9.



 Π Д(39) - 2018(10)

Стр. 15 из 32

4. Виды выплат стимулирующего характера

- 4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные поощрительные и разовые выплаты.
- 4.2. Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.
- 4.3. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах средств, предусмотренных на оплату труда Лицея.
- 4.4. Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда и Положением о стимулировании работников, согласованным с выборным профсоюзным органом, Советом трудового коллектива и Управляющим советом Лицея.
- 4.5. Стимулирующие выплаты по итогам работы начисляются за фактически отработанное время (или пропорционально отработанному времени), в т.ч. при приеме на работу или увольнении в расчетном периоде.

Стимулирующие выплаты, начисленные по окончании расчетного периода, выплачиваются ежемесячно в течение следующего расчетного периода, в том числе в месяцы отсутствия работника на работе по каким-либо причинам (временная нетрудоспособность, отпуск, курсы повышения квалификации и т.п.).

При увольнении работника стимулирующие выплаты за истекший расчетный период и за отработанное время в текущем расчетном периоде выплачиваются работнику полностью в день увольнения.

5. Порядок и условия оплаты труда заместителей директора

- 5.1. Заработная плата заместителей директора состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- 5.2. Размер должностного оклада директора Лицея устанавливается учредителем в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения, в соответствии с порядком, утвержденным нормативным актом учредителя Лицея.

Должностные оклады заместителей директора устанавливаются на 15 процентов ниже должностного оклада директора без учета его персонального повышающего коэффициента.

5.3. К должностным окладам директора, его заместителей может быть установлен персональный повышающий коэффициент, который учитывает важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт или другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен только на определенный период времени.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения установленного размера должностного оклада на данный коэффициент.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается по совокупности критериев, разрабатываемых для директора учредителем, для заместителей директора – директором Лицея.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих вы-



ПД (39) – 2018 (10)

Стр. 16 из 32

плат.

Порядок установления персонального повышающего коэффициента и его размер к должностному окладу директора Лицея определяются учредителем.

Размер персонального повышающего коэффициента заместителям директора устанавливает директор в отношении каждого работника по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения.

Размер и сроки установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу директора, его заместителей включаются в трудовой договор.

- 5.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются директору, его заместителям, в зависимости от условий труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными актами Российской Федерации и Кемеровской области. Виды компенсационных выплат, их размеры в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах включаются в трудовой договор в соответствии с Положением об оплате труда Лицея.
- 5.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются директору применительно к установленным учредителем показателям эффективности деятельности учреждения и выплачиваются по результатам достижения показателей эффективности учреждения и работы директора.

Выплаты стимулирующего характера заместителям директора устанавливаются применительно к установленным в Лицее показателям эффективности деятельности структурных подразделений, находящихся в их подчинении, и выплачиваются по результатам достижения показателей эффективности структурных подразделений и работы заместителей.

Перечень выплат стимулирующего характера и диапазон выплат в зависимости от степени достижения установленных показателей эффективности работы Лицея (структурных подразделений учреждения) и директора(заместителей) предусматриваются в трудовом договоре.

5.6. В установленном учредителем порядке в Лицее централизуется часть средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения (1,3%), на выплаты стимулирующего характера директору Лицея.

Размер централизуемых средств в Лицее устанавливается учредителем Лицея.

Неиспользованные средства централизованного фонда Лицея передаются в распоряжение Лицея и используются на выплаты стимулирующего характера работникам.

5.7. Учредитель Лицея устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Лицея (без учета заработной платы директор, его заместителей) в кратности от 1 до 5.

В целях обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора и работников Лицея учредитель Лицея в отношении директора Лицея, директор в отношении своих заместителей устанавливают по согласованию: в отношении директора - с комитетом областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, а в отношении заместителей директора - с выборным органом первичной профсоюзной организации Лицея условия оплаты труда из расчета, что при всех выплатах в максимальном размере заработная плата работника не превысит установленные соотношения.

6. Заключительные положения

6.1. Штатное расписание Лицея утверждается директором в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих), педагогических работников Лицея, содержащихся за счет всех источников



 Π Д (39) -2018 (10)

Стр. 17 из 32

финансового обеспечения.

На выполнение разовых и временных работ допускается заключение договоров гражданско-правового характера в случаях и порядке, установленных действующим законодательством.

6.2. Лицей принимает Положения об оплате труда работников, руководствуясь настоящим Положением, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Учредитель Лицея разрабатывает и принимает Положение о распределении централизованного фонда учреждений и иные нормативные акты во исполнение настоящего Положения.

6.3. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются Лицеем самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, настоящему Положению, в соответствии с утвержденным Положением об оплате труда работников Лицея.

Приложение № 1 Размер повышающих коэффициентов к окладу, должностному окладу (ставке) за наличие ученой степени и (или) почетного звания (К3)

	Размер
Категория должностей	повышающих
	коэффициентов
1	2
Директору, Заместителям директора, педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения	0,1
Работникам Лицея, имеющим почетные звания, ведомственные знаки отличия: «Почетный работник народного образования (просвещения)», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного образования», «Отличник народного просвещения», учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель СССР», Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР,	0,1
Руководящим работникам Лицея, имеющим другие почетные звания: «Почетный работник», и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю Лицея, а педагогическим работникам - при соответствии у них почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	0,1

Приложение № 2 Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессио -нально-квалифика -ционной	коэффициент	Оклад (должност ной оклад), ставка	Оклад по профессио -нально-квалифика -ционной	ы ш	Оклад (должностн ой оклад), ставка заработной
		группе,		заработно	группе,	Ю	платы, руб.
		руб.		й платы,	руб.	Щ	



ПД (39) – 2018 (10)

Стр. 18 из 32

				руб.		и й к о э ф ф и ц и е н		
			c 01.12.2017			c 01.03.2018	8	
1	2	3	4	5	6	7	8	
Γ	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников							
2	квалификационный уровень	3 281			3 773			
1	социальный педагог, педагог - организатор (среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика», «Социальная педагогика»);		1,7158	5 629		1,7158	6 474	
2	социальный педагог, педагог- организатор; (высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика»)		1,8880	6 194		1,8880	7 123	
3	социальный педагог, педагог -		2,1878	7 178		2,1878	8 255	



ПД (39) – 2018 (10)

Стр. 19 из 32

4	организатор; (I квалификационная категория) социальный педагог, педагог - организатор; (высшая квалификационная		2,3600	7 743		2,3600	8 904
3	категория) квалификационный уровень	3 281			3 773		
1	Воспитатель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или среднее профессиональное образование и дополнительная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика»); педагог-психолог (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо среднее профессиональное образование и психология» либо среднее профессиональное образование и психология» подготовки и психология» подготовка по направлению подготовки «Педагогика и психология»)		1,7158	5 629		1,7158	6 474
2	Воспитатель, (высшее профессиональное		1,8880	6 194		1,8880	7 123



ПД (39) – 2018 (10)

Стр. 20 из 32

	<u>.</u>						
	образование); Педагог-психолог (высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Педагогика и психология»)						
3	Воспитатель, педагог- психолог (I квалификационная категория)		2,1878	7 178		2,1878	8 255
4	Воспитатель, педагог- психолог (высшая квалификационная категория)		2,3600	7 743		2,3600	8 904
4 кв	алификационный уро-	3 281			3 773		
1	Учитель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению деятельности в образовательном учрежде-		1,7158	5 629		1,7158	6 474



ПД (39) – 2018 (10)

Стр. 21 из 32

	нии);				
2	Учитель, (высшее профессиональное образование	1,8880	6 194	1,8880	7 123
3	Учитель (II квалифи- кационная категория)	2,0163	6 615	2,0163	7 607
4	Учитель (І квалифи- кационная категория)	2,1878	7 178	2,1878	8 255
5	Учитель (высшая квалификационная категория)	2,3600	7 743	2,3600	8 904

	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений								
1 квалификационный уровень		3 874			4 455				
1	Заведующий (начальник) структурным подразделением, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		2,1097	8 173		2,1097	9 399		

Приложение № 3

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования

Наименование должностей	Оклад по професси -онально-квалифик а- ционной группе, руб.	Повыша- ющий коэффи- циент	Оклад (должнос тной оклад), ставка заработн ой платы, руб.	Оклад по професси- онально- квалифика - ционной группе, руб.	Повыша- ющий коэффи- циент	Оклад (должност ной оклад), ставка заработно й платы, руб.
		c 01.12.2017			c 01.03.2018	



ПД (39) – 2018 (10)

Стр. 22 из 32

Профессиональная квали уровня»	ификационн	ая группа «С	Общеотрасле	вые должн	ости служащи	их первого		
1 квалификационный уровень	2 501			2 876				
секретарь- машинистка		1,4081	3 522		1,4081	4 050		
2 квалификационный уровень	2 501			2 876				
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»								
1 квалификационный уровень	2 583			2 970				
инспектор по кадрам; лаборант		1,3638	3 523		1,3638	4 050		
техник по защите информации		1,4728	3 804		1,4728	4 374		
Профессиональная квалиф	икационная	группа «Общес	отраслевые д	олжности с	пужащих третье	его уровня»		
1 квалификационный уровень	3 052			3 510				
инженер-электроник (электроник)		1,5232	4 649		1,5232	5 346		

Приложение № 4

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих сферы культуры в сфере образования

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по професси- онально- квалифика - ционной группе, руб.	Повыша-ющий коэффи-циент	Оклад (должност ной оклад), ставка заработно й платы, руб.	професс и- онально- квалифи ка-	Повыша-ющий коэффи-циент	Оклад (должно стной оклад), ставка заработн ой платы, руб.
		c 01.12.2017	7		c 01.03.20	18	



ПД (39) – 2018 (10)

Стр. 23 из 32

1	2	3	4	5	6	7	8
Проф	рессиональная квалиф	икационная	группа второго у	ровня			
2 урово	квалификационный ень	2 583			2 970		
1	Библиотекарь (I категории) (высшее образование и стаж работы в должности библиотекаря II категории не менее 3 лет)		2,1276	5 496		2,1276	6 319
	3 квалификационный уровень	2936			3 376		
1	Заведующий библиотекой в учреждениях образования, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		2,3999	7 046		2,3999	8 102

Приложение № 5

Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих в сфере образования

N π/π	Наименование должностей	Оклад по професси- онально- квалифи- кационной группе, руб.	Повыша- ющий ко- эффи- циент	Оклад (долж- ност-ной оклад), ставка заработ- ной пла- ты, руб.	Оклад по професси- онально- квалифи- кационной группе, руб.	Повыша- ющий ко- эффи-циент	Оклад (должност- ной оклад), ставка зара- ботной пла- ты, руб.
		c	01.12.2017			c 01.03.2018	



ПД (39) – 2018 (10)

Стр. 24 из 32

1	2	3	4	5	6	7	8
	Профессиональная квалификационная группа первого уровня						
1 квал	пификационный нь	2 349			2 701		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифноквалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1998	2 818		1,1998	3 241
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифноквалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2597	2 959		1,2597	3 402
3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифноквалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,3196	3 100		1,3196	3 564
	Профессиональная квалификационная группа второго уровня						
1 квал	пификационный нь	2 583			2 970		
1	Наименования		1,2545	3 240		1,2545	3 726



ПД (39) – 2018 (10)

Стр. 25 из 32

	профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифноквалификационным справочником работ и профессий				
	рабочих				
2	Наименования профессий рабочих, по которым преду- смотрено присвое- ние 5 квалификацион- ного разряда в со- ответствии с Еди- ным тарифно- квалификационным справочником ра- бот и профессий рабочих	1,3638	3 523	1,3638	4 050

Примечания.

1. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, оплата труда в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня может устанавливаться при условии выполнения качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

Рабочим, выполняющим качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям), оплата труда производится в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня, если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

- 2. В Лицее могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которым устанавливается в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня, утвержденных в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.
- 3. Водителям I класса, предусмотренным в пункте 2 настоящих примечаний, выплата за классность учтена в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.
- 4. Оплата труда рабочих в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня устанавливается учреждением строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как



ПД (39) – 2018 (10)

Стр. 26 из 32

постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда рабочих по повышенным разрядам является изменениями условий труда, о которых они должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

Приложение №6

Перечень категорий работников основного персонала для определения должностного оклада руководителя Лицея

№ π/π	Наименование основных муниципальных услуг, работ	Категории работников
1	2	3
1	Реализация программ основного начального,	Учитель, социальный педагог, педагог-
	общего и среднего общего образования	психолог, воспитатель

Приложение № 7

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие степени
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях	0,15	0,11	0,08
Студенты	0,18	0,15	0,08

Примечания.

- 1. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера оклада по ПКГ должностей педагогических работников четвертого квалификационного уровня (приложение №3 к настоящему Положению) и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, предусмотренных настоящим приложением.
 - 2. В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.
- 3. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетное звание «народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.
- 4. Оплата членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих занятия со студентами

Приложение № 8

Перечень должностей работников образования, должностные обязанности



ПД (39) – 2018 (10)

Стр. 27 из 32

и профили работ, которых совпадают

	,		
Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1		
1	2		
Учитель, преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель (преподаватель), ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности и жизнедеятельности» (ОБЖ)		
Преподаватель-организатор основ	Учитель (преподаватель), ведущий занятия с обучающимися		
безопасности и	по темам из курса «Основы безопасности и		
жизнедеятельности, допризывной	жизнедеятельности» (ОБЖ), в том числе сверх учебной		
подготовки	нагрузки, входящей в должностные обязанности		
	преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания)		
Руководитель физвоспитания	Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по темам из курса «Основы безопасности и жизнедеятельности» (ОБЖ)		
Учитель технологии	Мастер производственного обучения; инструктор по труду		
Старший тренер-преподаватель;	Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель		
тренер-преподаватель	физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре		
Учитель физкультуры	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель		
(физвоспитания); преподаватель			
физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре			
Учитель учреждения либо	Преподаватель того же предмета (дисциплины) учреждения		
структурного подразделения	среднего профессионального образования, структурного		
учреждения, реализующего	подразделения учреждения, реализующего образовательную		
общеобразовательную программу	программу среднего профессионального образования		
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов организационно-методических отделов республиканской, краевой, областной больницы.



ПД (39) – 2018 (10)

Стр. 28 из 32

№ п/п	Наименование выплаты	Комментарии, размеры компенсационных выплат
1	2	3
1	Выплаты работникам, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда <*>	Оплата труда работников, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Конкретные размеры повышения заработной платы устанавливаются с учетом положений коллективного договора или иных локальных нормативных актов. Запись об установлении такого рода выплат заносится в трудовой договор с работником Учителю химии — 8,4 % к установленному объему педагогической нагрузки (количество часов в неделю), на учебный год Водителю — 10 % к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, на учебный год
2	Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями	Размер выплат составляет 30 процентов, процентные надбавки начисляются на все виды выплат, производимых работнику
3	Совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором <**>	Работнику (в том числе работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника
4	За сверхурочную работу <***>	Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, Положением об оплате труда или по соглашению сторон трудового договора не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права



ПД (39) – 2018 (10)

Стр. 29 из 32

5	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Каждый час работы в установленный работнику графиком выходной день или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам: - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки работникам, получающим оклад (должностной оклад), ставку заработной платы; - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если работа производилась сверх месячной нормы. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит
6	За работу в ночное и вечернее время	В учреждениях каждый час работы в ночное время (в период с 22-00 до 06-00 часов) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. В ночное время - не менее чем на 40 процентов, в вечернее время - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника. Расчет оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году
7	Дополнительно оплачиваемые работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом: классное руководство	Устанавливается выплата в размере 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классе, имеющем наполняемость в пределах нормативного значения.
7	1' '	ие работы, не входящие в должностные обязанности ра- о связанные с образовательным процессом
7.1	За проверку письменных работ по - русскому языку 5 - 11, литературе (10 -11 кл.), математи-	20 % к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы на учебный год



ПД (39) – 2018 (10)

Стр. 30 из 32

	ке (в том числе алгебра и геометрия) 5 – 11 кл.	
	- химии, физике, иностранному языку, биологии, истории, географии, обществознанию, литературе 5 – 9	15% к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы на учебный год
	- информатике, ОБЖ, экономике, астронономии, праву	10% к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы на учебный год
	- технологии, черчению, ИЗО, музыке	5% к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы на учебный год
	- в начальной школе (на учебный год)	15 % к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы на учебный год
7.2	За заведование учебным кабинетом (на учебный год)	3% - малые кабинеты (3, 7, 26, 34, 33, 46, 50 к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы 5% - все другие кабинеты. к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы 6% - кабинет № 55 к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы 10% - спортзалы, кабинет технологии 8,9,10, лыжная база, кабинеты информатики 30,31 к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы



ПД (39) – 2018 (10)

Стр. 31 из 32

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТ

1 РАЗРАБОТАНО

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Директор Лицея	Иванова Т. В.		27.08. 2018

2 КОНСУЛЬТАНТЫ

Должность	ФИО	Подпись	Дата
-	-	-	-

3 СОГЛАСОВАНО

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Председатель профсоюзного ко-	Евдохин В. В.		27.08.2018
митета			

4 ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ ПРИКАЗОМ ДИРЕКТОРА ЛИЦЕЯ ОТ 01.09.2018 , № 323 (Основание: решение Общего собрания работников, протокол № 07, от $30.08.2018 \, \Gamma$)

5 СПИСОК РАССЫЛКИ

Контрольные экземпляры документа:

- директор

Учтенные копии документа:

- председатель ПК (1 экз.);
- ЦБ Орджоникидзевского района (1 экз.).



ПД (39) – 2018 (10)

Стр. 32 из 32

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

Номер изменения	документа о внесении	Дата получения документа об изменениях / внесения измене-	Уполномоченный по качеству структурного подразделения / лиц вносящее изменения в ПД	
	изменений в ПД	ний	ФИО	Подпись